

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

1. 女性採用比率

令和元年度

区分	女性	男性	合計	女性比
一般職員	2人	7人	9人	22.2%

2. 男女別勤続年数

令和2年4月1日現在

区分	女性	男性	平均	差異
一般職員	14.1年	15.0年	14.7年	△0.9年

3. 各月ごとの職員の平均超過勤務時間

令和元年度

4月	5月	6月	7月	8月	9月
13時間	12時間	8時間	9時間	7時間	7時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
9時間	16時間	12時間	15時間	13時間	16時間
合計					
139時間					

※各種事業（選挙、統計、給付金、災害等）は除く

4. 管理的地位に占める女性職員の割合

令和2年4月1日現在

性別	係長	課長補佐	課長	次長	部長
男性	12人	15人	11人	2人	3人
	60.0%	100%	78.6%	100%	100%
女性	8人	0人	3人	0人	0人
	40.0%	0.0%	21.4%	0.0%	0.0%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

令和2年4月1日現在

	主事 技師	主任	係長級	課長 補佐級	課長級	部長級	計
総職員数	64人	23人	23人	15人	14人	5人	144人
うち女性職員	23人	12人	10人	0人	3人	0人	48人
女性職員比率	35.9%	52.2%	43.5%	0.0%	21.4%	0.0%	33.3%

※係長級には主査を、部長級には次長を含む

6. 年次有給休暇取得率

令和元年

区分	平均取得日数	取得率
一般職員	8.9日	44.4%

7. 男女別の育児休業取得率

令和元年度

区分	育児休業取得率
男性	17%
女性	100%

8. 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率

令和元年度

配偶者出産休暇	育児参加休暇
67%	33%