

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

### 1. 女性採用比率

平成 30 年度

区 分	女性	男性	合計	女性比
一般職員	4 人	6 人	10 人	40.0%

### 2. 男女別勤続年数

平成 31 年 4 月 1 日現在

区 分	女性	男性	平均	差異
一般職員	14.0 年	16.3 年	15.5 年	△2.3 年

### 3. 各月ごとの職員の平均超過勤務時間

平成 30 年度

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
17 時間	11 時間	12 時間	10 時間	7 時間	7 時間
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
10 時間	15 時間	7 時間	8 時間	12 時間	15 時間
合計					
132 時間					

※各種事業（選挙、統計、給付金、災害等）は除く

### 4. 管理的地位に占める女性職員の割合

平成 31 年 4 月 1 日現在

性別	係長	課長補佐	課長	次長	部長
男性	13 人	16 人	12 人	2 人	3 人
	65.0%	100%	80.0%	100%	100%
女性	7 人	0 人	3 人	0 人	0 人
	35.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%

## 5. 各役職段階に占める女性職員の割合

平成31年4月1日現在

	主事 技師	主任	係長級	課長 補佐級	課長級	部長級	計
総職員数	58人	23人	24人	16人	15人	5人	141人
うち女性職員	22人	11人	11人	0人	3人	0人	47人
<b>女性職員比率</b>	<b>37.9%</b>	<b>47.8%</b>	<b>45.8%</b>	<b>0.0%</b>	<b>20.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>33.3%</b>

※係長級には主査を、部長級には次長を含む

## 6. 年次有給休暇取得率

平成30年

区分	平均取得日数	取得率
一般職員	9.0日	45.1%

## 7. 男女別の育児休業取得率

平成30年度

区分	育児休業取得率
男性	20%
女性	100%

## 8. 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率

平成30年度

配偶者出産休暇	育児参加休暇
83%	60%