

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

### 1. 女性採用比率

平成 29 年度

区 分	女性	男性	合計	女性比
一般職員	6 人	9 人	15 人	40.0%

### 2. 男女別勤続年数

平成 30 年 4 月 1 日現在

区 分	女性	男性	平均	差異
一般職員	13.9 年	16.8 年	15.9 年	△2.9 年

### 3. 各月ごとの職員の平均超過勤務時間

平成 29 年度

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
19 時間	13 時間	13 時間	11 時間	7 時間	8 時間
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
11 時間	9 時間	6 時間	8 時間	12 時間	17 時間
					合計
※各種事業（選挙、統計、給付金、災害等）は除く					134 時間

### 4. 管理的地位に占める女性職員の割合

平成 30 年 4 月 1 日現在

性別	係長	課長補佐	課長	次長	部長
男性	13 人	15 人	14 人	2 人	3 人
	65.0%	93.8%	87.5%	100%	100%
女性	7 人	1 人	2 人	0 人	0 人
	35.0%	6.2%	12.5%	0.0%	0.0%

## 5. 各役職段階に占める女性職員の割合

平成30年4月1日現在

	主事 技師	主任	係長級	課長 補佐級	課長級	部長級	計
総職員数	55人	23人	25人	16人	16人	5人	140人
うち女性職員	21人	12人	11人	1人	2人	0人	47人
女性職員比率	38.2%	52.2%	44.0%	6.2%	12.5%	0.0%	33.6%

※係長級には主査を、部長級には次長を含む

## 6. 年次有給休暇取得率

平成29年

区分	平均取得日数	取得率
一般職員	8.7日	43.3%

## 7. 男女別の育児休業取得率

平成29年度

区分	育児休業取得率
男性	0%
女性	100%

## 8. 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率

平成29年度

配偶者出産休暇	育児参加休暇
100%	40%