

女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

1. 女性採用比率

平成 28 年度

区分	女性	男性	合計	女性比
一般職員	5 人	6 人	11 人	45.4%

2. 男女別勤続年数

平成 29 年 4 月 1 日現在

区分	女性	男性	平均	差異
一般職員	14.1 年	17.4 年	16.3 年	△3.3 年

3. 各月ごとの職員の平均超過勤務時間

平成 28 年度

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
17 時間	12 時間	9 時間	9 時間	7 時間	6 時間
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
9 時間	9 時間	6 時間	7 時間	11 時間	17 時間
					合計
※各種事業（選挙、統計、給付金、災害等）は除く					119 時間

4. 管理的地位に占める女性職員の割合

平成 29 年 4 月 1 日現在

性別	係長	課長補佐	課長	次長	部長
男性	12 人	16 人	13 人	2 人	3 人
	75.0%	94.1%	86.7%	100%	100%
女性	4 人	1 人	2 人	0 人	0 人
	25.0%	5.9%	13.3%	0.0%	0.0%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

平成29年4月1日現在

	主事 技師	主任	係長級	課長 補佐級	課長級	部長級	計
総職員数	52人	26人	18人	17人	15人	5人	133人
うち女性職員	22人	15人	5人	1人	2人	0人	45人
女性職員比率	42.3%	57.7%	27.8%	5.9%	13.3%	0.0%	33.8%

※係長級に主査を含む

6. 年次有給休暇取得率

平成28年

区分	平均取得日数	取得率
一般職員	8.9日	44.3%

7. 男女別の育児休業取得率

平成28年度

区分	育児休業取得率
男性	0%
女性	100%

8. 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率

平成28年度

配偶者出産休暇	育児参加休暇
100%	0%